

擁抱笑容擁抱愛

年輕型失智症家庭的第二個家



獎助單位：陳永泰公益信託傳善獎 **陳永泰公益信託**

督導單位：社團法人中華社會福利聯合勸募協會 

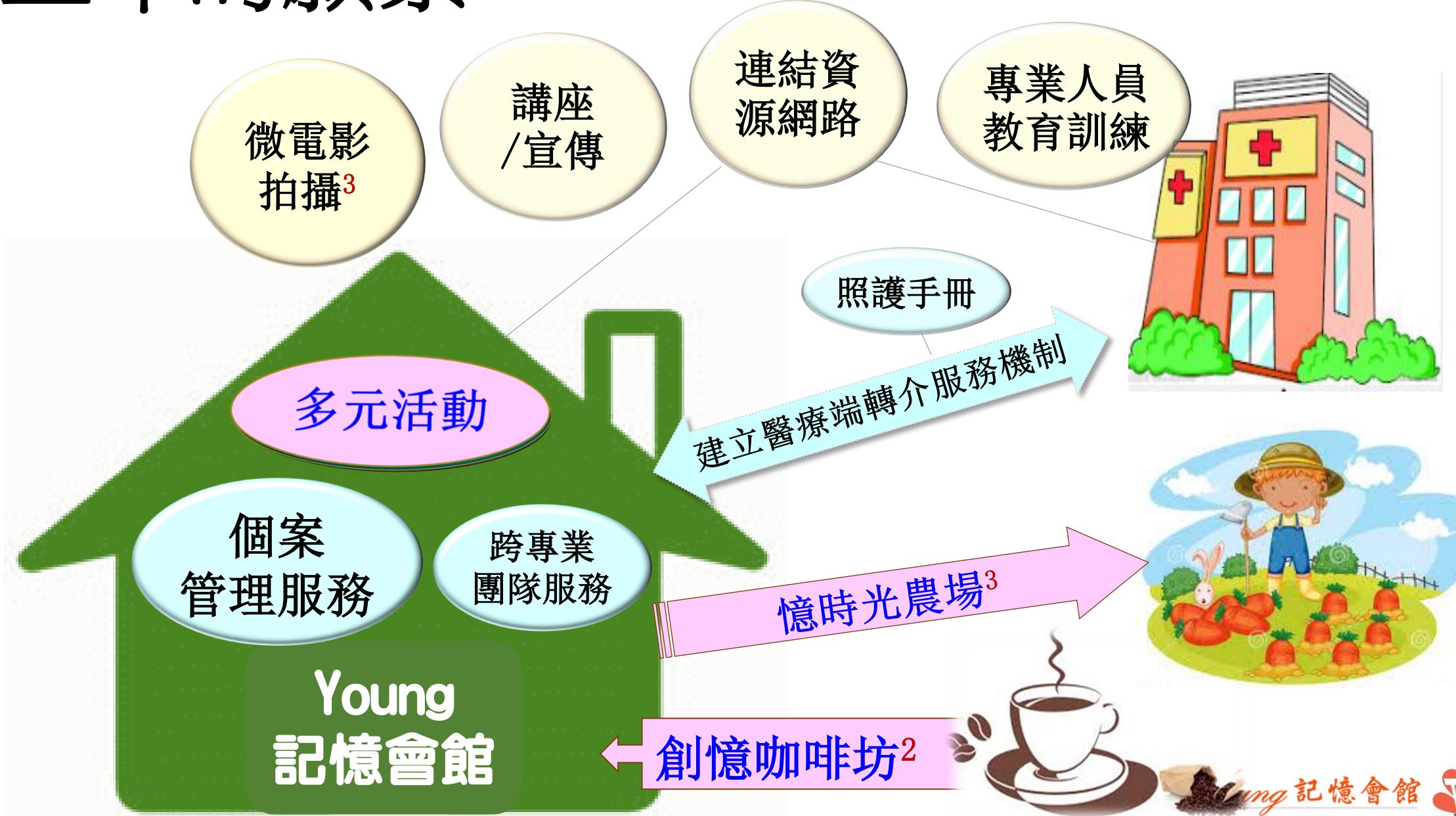
辦理單位：社團法人台灣失智症協會 

執行方案人員：湯麗玉秘書長、李會珍副秘書長、余黛薇組長、

張若薇專員、張育宸專員



三年的願景



傳善獎資源用到哪裡去？

- 建構了young 記憶會館-年輕型失智症服務模式(多元服務模式)
 - 宣導年輕型失智-出書、文宣、講座、培訓
 - Young coffee
 - 政策倡議
 - 失智者人權及就業權
 - 企業宣導
 - 交通議題
 - 財務法律議題
- 人**

 - 人事費
 - 講師費

事

 - 辦理活動/宣導/教育訓練
 - 發展課程
 - 辦理咖啡坊

物

 - 房舍/設施設備
 - 耗材

失敗(不如預期)的地方，及學到的經驗/或改善作法

醫療端

- 資源不熟悉
- 對疾病的認知
- 複雜的未知

師資

- 動機
- 對疾病的認知
- 彈性

推廣

- 動機
- 對疾病的認知
- 能量

農場

- 經營初衷
- 對疾病的認知
- 僥限

• 宣導ing

• 多元

• 政策

• 謀合中

成功(超乎預期)的地方，及關鍵原因

翻轉失智
化為無限可能



- 咖啡坊初衷→改變
- 持續的職務再設計、調整、修正
 - 招募-培訓(SOP/職評表)-工作-調整
- 歷經慘澹的時光
- 機緣-把握每一個時間點
 - 媒體報導、FB 貼文

關鍵原因

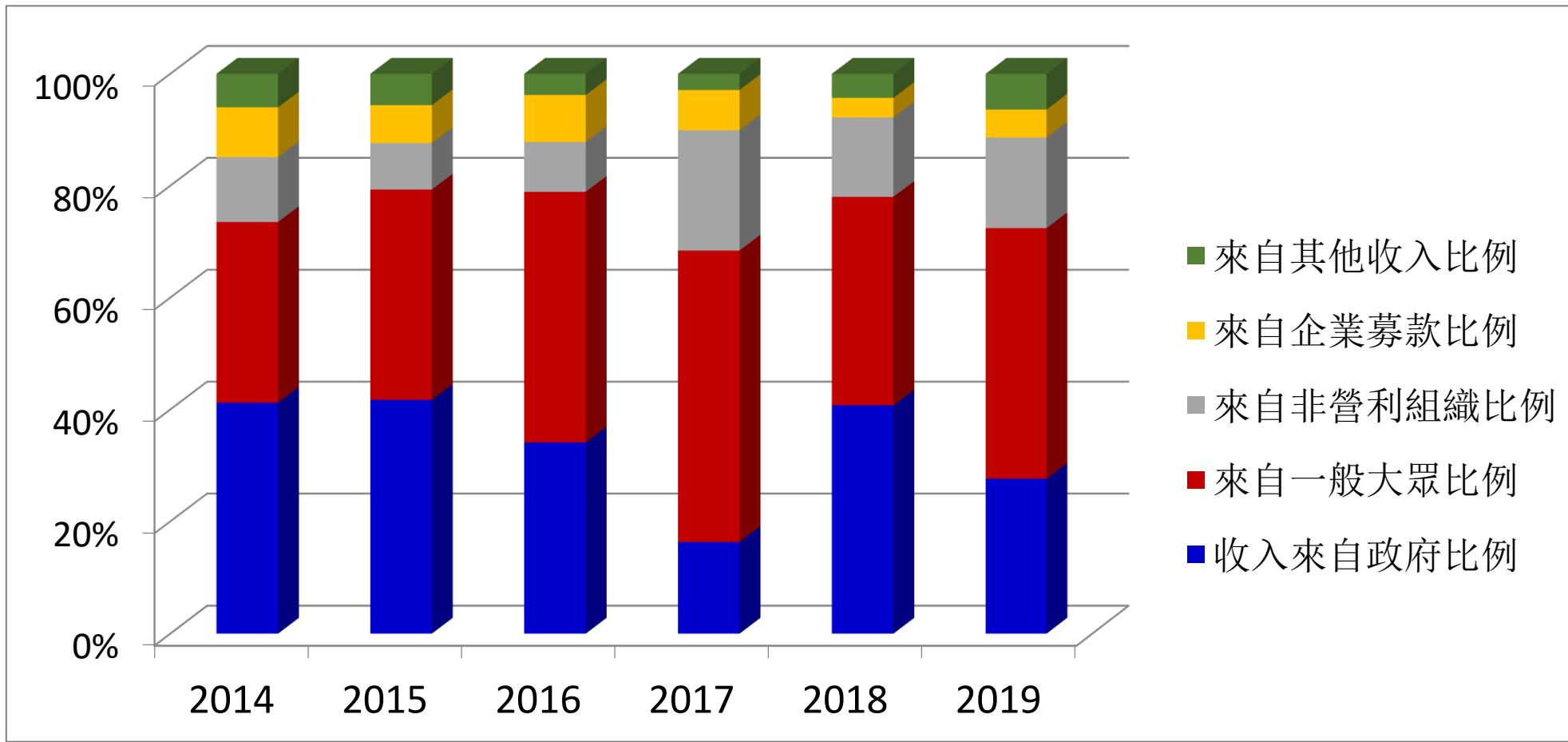
- 努力、勇敢、不放棄
- 團隊合作(特別是家屬)
- 機會是給準備好的人

經費以外的協助

- 媒體曝光
 - 需要持續、變化、新亮點
 - 找到新資源
- 保持敏銳-新契機
- 其他的協助
 - 震旦人資系統
 - 獎學金
 - 聯勸陪伴



募款能力



組織穩定

離職率	年度	傳善介入前			傳善介入後		
		2014	2015	2016	2017	2018	2019
年輕型失智服務組		0. 0% (2兼任)	0. 0% (2兼任)	0. 0% (2兼任)	0. 0% (4全職)	0. 0% (4全職)	0. 0% (4全職)
total		26. 9%	29. 6%	29. 6%	25. 9%	12. 0%	13. 3%
平均離職率		28. 7%			17. 1%		

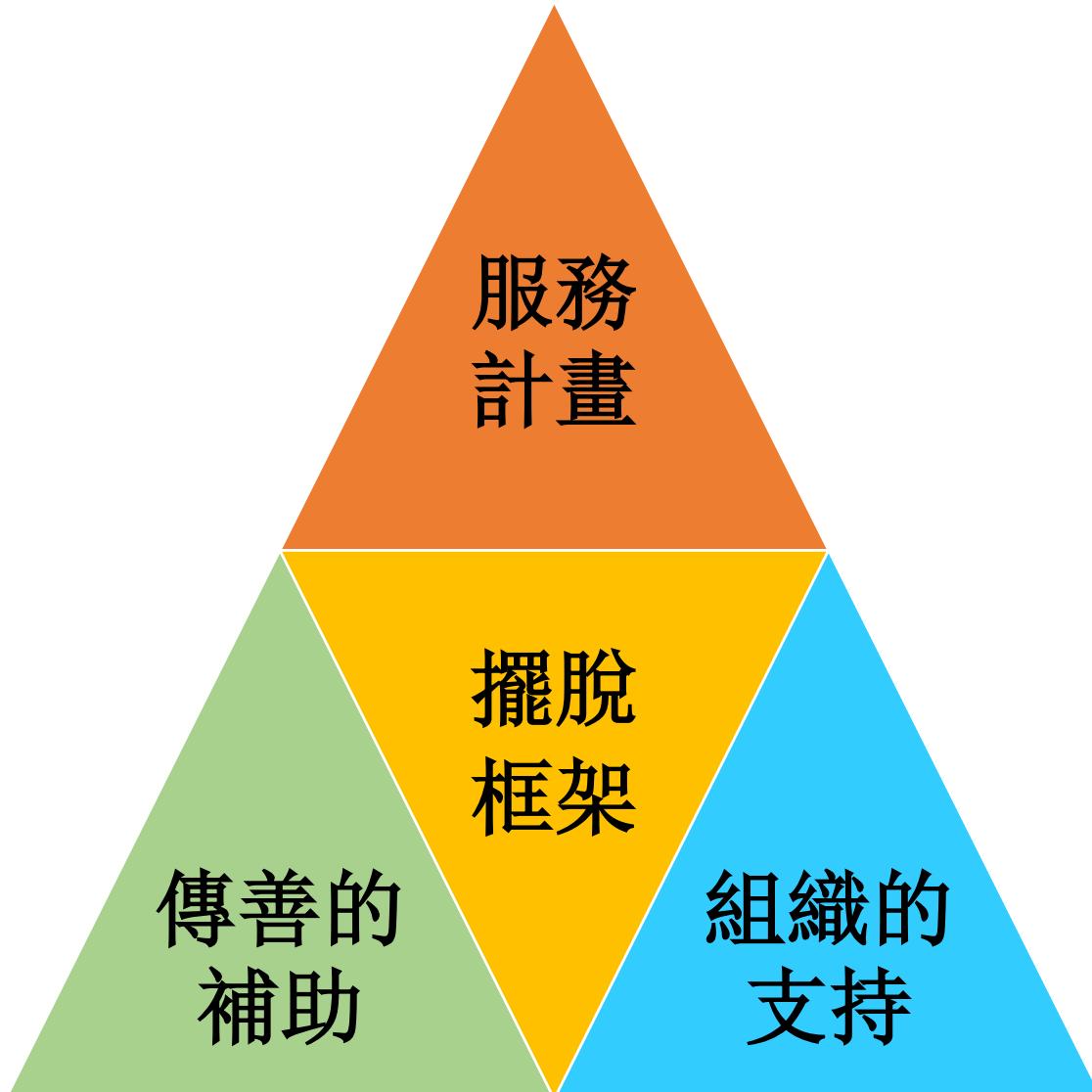
對社會影響力的改變

- 看到社會/政策對YOD 的議題增加
 - 衛福部、衛生局、社會局來訪
 - 學校、青年團體、
 - 桃園社會局自107年已將YOD方案納入補助計畫
 - 富邦與商周針對年輕失智新手家庭辦理全台共5場分享會
- 勞政相關單位開始重視YOD 的工作議題
 - 至3個勞政單位進行教育訓練
 - 2個單位到咖啡坊參訪
- 社福單位 開始對YOD 議題有不同角度的介入
 - 已有單位嘗試辦理年輕型的團體課程

補助前後差異

	補助前3年	補助3年期間
服務人力	2個兼職人力	3. 5全職人力
場域	在不同場域租借場地	在記憶會館辦理
服務時段	團體式/短期(受限場地)	全年辦理(依需求辦理)
累計收案數/年度平均管案數	57/88	122/約170
服務案量	約3300人次	約9000人次
創意服務	沒經費,只能穩穩地做熟悉的事	1. 大膽嘗試了Young coffee 2. 發展知覺統合的課程 (V)

對其他機構的建議



自己機構的下一步

- 原方案-將【推廣.普及】視為優先的任務
- 滾動式的持續發展服務的廣度及深度
- 在這三年中發現的問題,尋找解決方案
 - 潛藏個案
 - 特殊的需求
 - 職場問題

謝謝聆聽

We can make a difference

珍愛記憶 依然精彩



0800-474-580

全國失智症關懷專線

Young 記憶會館