



第二屆傳善獎經驗分享 藥癮者職場門徒教育訓練計畫

財團法人新北市基督教晨曦會 副總幹事 李志偉

三年願景

- 提供一致性的服務對象與服務內容。
- 成立「全國性法人」。
- 同時提供具保護環境及全職就職機會的雙軌服務。
- 發展專業性的技訓項目，並與本會戒癮工作無縫接軌。
- 對機構本身之發展得以更健全幫助服務對象並對本身具效益性。



資源運用

- 106-107年在台南七股建構約160坪「職門訓」專責使用的學習及安置空間。
- 增強「生命復原力」、「職場教育」及「肉類食品加工坊」等職場課程。
- 108年辦理「照服員訓練班」課程。
- 108年成立工作外展隊。
- 舉辦藥癮相關議題活動。
- 出版戒毒教育書籍。



意料之外.....

狀況：

- ▶ 因法源不足，建案延宕。
- ▶ 與勞動部方案結合，各地方單位合作方式不同。
- ▶ 提供同質性機構代訓。

學到的經驗：

- ▶ 申辦建案未獲明確回覆時，應積極聯繫各級窗口。
- ▶ 規劃方案之前，應搜集充足資訊，及詢問各地在地承辦人員。
- ▶ 主動出擊、充份宣傳，消弭不同機構間的看法差異。

超乎預期的幫助

美好的事：

- 企業主認同、就職穩定度高，確認"先生命後生活"之復歸職場方向正確。
- 幫助本會提昇，為戒癮者提供更完整的服務內容。

關鍵原因：

- 培養生命復原力，遇困難挫折方能自我修復。
- 幫助戒癮者預見未來，能一步步追隨資深成功戒癮同儕的腳蹤。

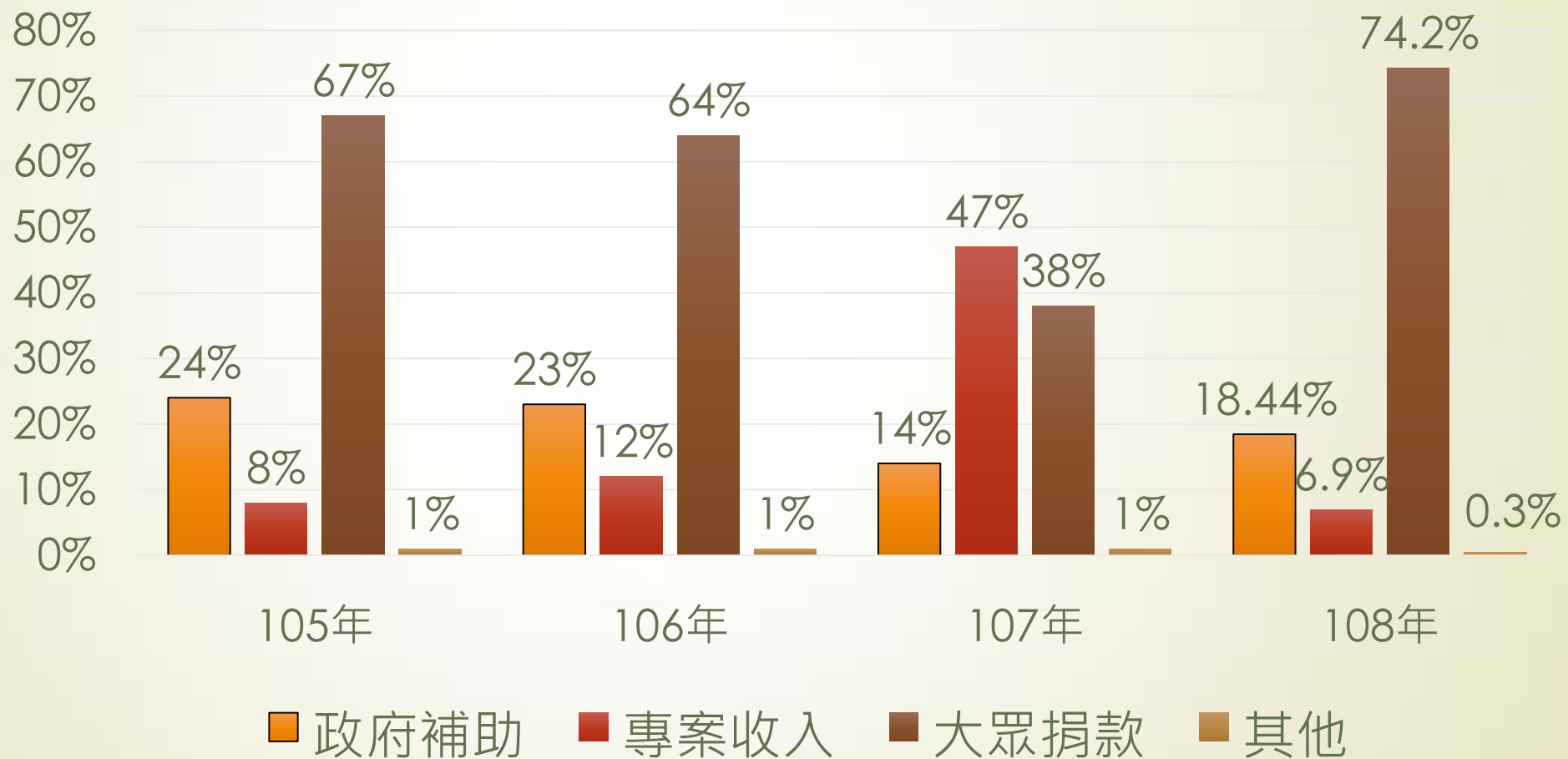
萬事互相效力

- ▶ 傳善獎補助方式，幫助機構審慎使用補助經費。
- ▶ 透過傳善獎所帶來媒體的影響力及臉書活動，大大增加機構能見度。
- ▶ 因獲傳善獎，進一步促使更多資源管道的投入。
- ▶ 外展隊成立，讓機構更茁壯，增加永續經營機會。
- ▶ 聯勸專業老師指導，幫助釐清目標並給予專業諮詢。



募款能力

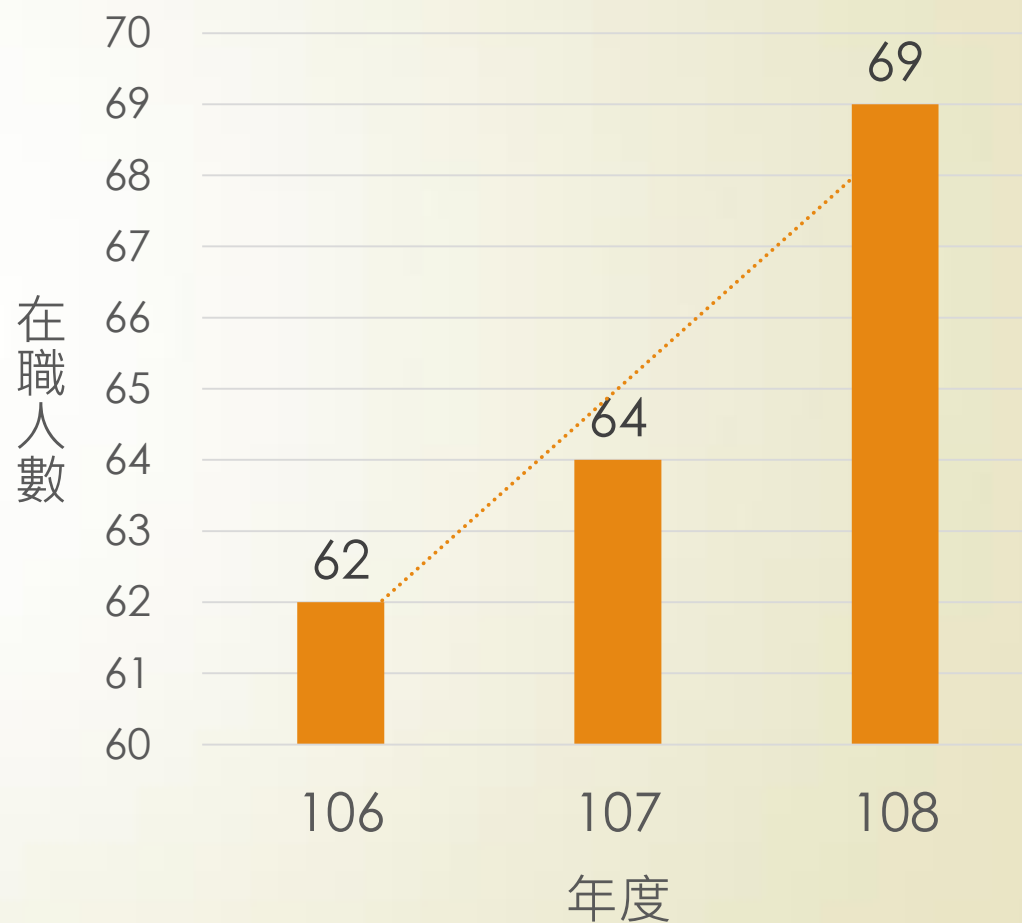
105-108年收入來源分析



組織穩定

- 成立「工作外展隊」服務方向正確。為本會樽節修繕費用開銷，並開源成為新的經濟收益，營造多贏局面。
- 將屏東與七股兩處據點合併於七股新據點，並為延長學員戒癮維持期，從新訂立「職門訓」規範，將雙軌學科教育延長為兩年，輔導學員取得證照，能在經濟上獨立。

106-108晨曦會同工人數



對社會影響力的改變

- 新增戒癮據點與訓練中心。
- 成立海外戒癮據點，讓福音戒毒邁向國際化，成為另類臺灣之光。
- 結合同質性機構，成立福音戒毒聯盟。



補助前後差異

- ▶ 提供100%安全就業機會。
- ▶ 即將轉型為全國性法人機構。
- ▶ 晉用年青同工，預備傳承。
- ▶ 導入雲端人資系統，提升行政效率。
- ▶ 有效延長學員戒癮維持期及增強生命復原力，未來必定能提升戒癮成功率。



經驗傳承

- ▶ 多搜取更完整的資料，能幫助機構三年的服務計畫更具效率。
- ▶ 有專業諮詢管道及督導，幫助機構視野得以更高、更寬。
- ▶ 有傳善獎，真好。應極力爭取。





謝謝聆聽 · 敬請指教