

1.1 補助前一機構當時概況

財團法人台灣肯納自閉症基金會（以下簡稱本會）成立於 2004 年，為全國首度將自閉症正名為「肯納症」之專業服務機構。本會秉持落實身心障礙者享有「有尊嚴的」生存權利，並謀求其終身照顧之最大福祉，使其得以擁有「有品質的」生活空間為核心宗旨，長期致力於成年肯納自閉症者之照顧與支持服務。本會於 2004 年自花蓮肯納園遷回台北肯納園後，董事會即設定以「社區中的肯納自閉症青年」作為第一線服務對象，延續花蓮肯納園創始四位母親「愛的夢想起飛」之精神，逐步發展多元化服務體系。歷經多年穩健經營與專業累積，截至補助前，本會已於雙北地區設立多處直接服務據點，每日提供逾 130 位肯納自閉症青年的日常照顧與支持服務。

然而，隨著肯納青年及其家庭逐漸邁入高齡階段，基金會既有服務內容仍以「日常照顧」為主，尚未完整銜接至「陪伴安置」及「終身照顧」之服務模式。此一服務缺口，亦反映出肯納雙老家庭（高齡父母與成年肯納子女）對未來生活安置與照顧延續的高度焦慮與迫切需求。為回應此一長期結構性問題，「龍潭肯納社福園區」於 2021 年於桃園市龍潭區正式揭牌啟用，象徵本會服務發展的重要里程碑，亦標誌著本會由單一照顧服務能量，正式邁向「陪伴安置」與「全人生活支持」之整合型服務模式。

1.2 補助前一機構三年的願景

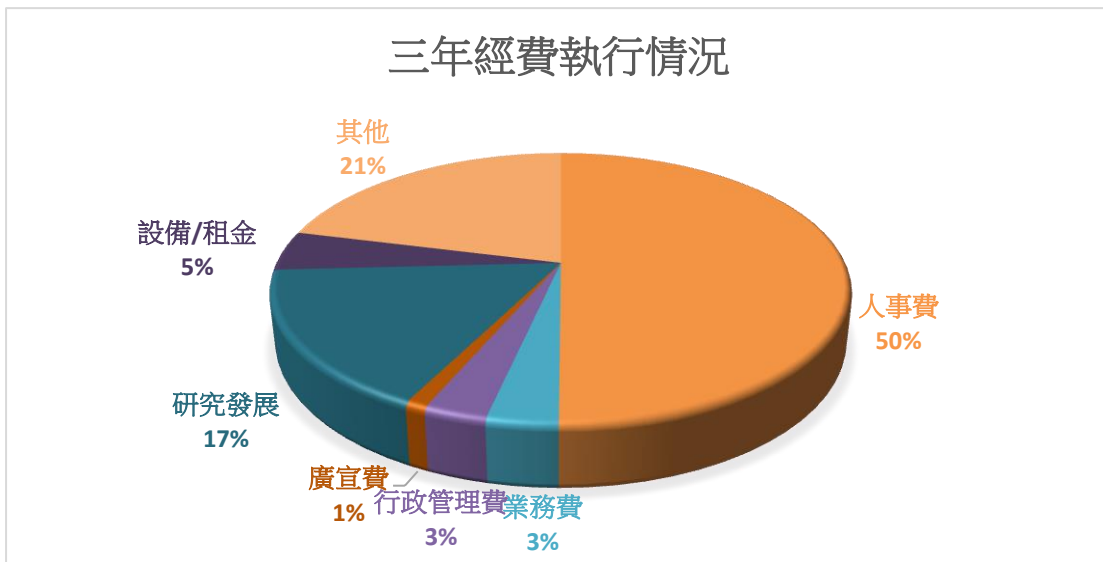
本會三年願景係以「影響力擴散」、「行政治理穩定」及「專業服務深化」為三大發展軸線，透過分階段推進策略，回應肯納雙老家庭之長期需求，並形塑具示範性與可複製性的照顧服務模式。結合社區安全網絡與跨界社會資源，強化公益傳善之社會影響力，進而將龍潭肯納園區打造為肯納自閉症家族得以安心託付的「第二個家」。本會將透過人才培育、照顧支持特色深化、社區合作與跨域鏈結，建置完善之肯納雙老家庭支持體系，實踐肯納自閉症者終身養護與有品質生活之核心目標，並持續擴散「肯定」與「接納」之社會價值，邁向永續照顧服務之願景。

- (1) **影響力**：面向為深化台灣肯納專業社會服務品牌，持續傳播「肯定」與「接納」兩顆善的種子，提升社會對肯納自閉症者之理解與支持。
- (2) **行政管理面向**：建立社福園區多元服務配套場域，三年內使龍潭分會組織體系健全，行政管理系統具備獨立且穩定之運作能力。
- (3) **專業成長面向**：奠基社福園區之照顧服務，發展專業化、智能化及全人化之多層次、連續性服務模式，建立具示範性與交流影響力之專業口碑。

2.1 補助中——三年執行情況

本會於補助期間，依據三年整體規劃，循序投入人力、場域、系統與行政資源，強化龍潭肯納園區之服務能量，逐步落實由「照顧服務」邁向「陪伴安置」之服務轉型。補助經費之運用，係以「人為核心、場域為載體、系統為支撐、管理為後盾」原則進行配置，確保資源投入能直接回應肯納自閉症者及其家庭實際需求。

傳善獎三年計畫實際支出表							
層次		2022 第八屆					
機構名稱		2023.12		2024.12		2026.01	
繳交日期		2023.01-2023.12		2023.01-2024.12		2023.01-2025.12	
資料期間(累加)		2023.01-2023.12		2023.01-2024.12		2023.01-2025.12	
會計別	科目	金額(元)	比例%	金額(元)	比例%	金額(元)	比例%
	人事費	2258077	30.27%	6253476	42.38%	\$ 9,959,055	50.10%
	業務費	194106	2.60%	394237	2.67%	\$ 671,632	3.38%
	行政管理費	81222	1.09%	498531	3.38%	\$ 598,073	3.01%
	廣宣費	6715	0.09%	109944	0.75%	\$ 201,068	1.01%
	研究發展	1535000	20.58%	2735000	18.53%	\$ 3,319,985	16.70%
	設備/租金	320000	4.29%	570000	3.86%	\$ 935,105	4.70%
	其他	3065134	41.09%	4195134	28.43%	\$ 4,195,134	21.10%
	小計(元)	7460254	100%	14756322	100.00%	\$ 19,880,052	100.00%



(1) 人事費（50%）——穩定專業服務與培力核心人力

補助期間，人事費為經費投入之主要項目，占總經費 50%，引進具實務經驗專業師資，支援肯納青年生活支持、作業活動、情緒與行為支持等服務；辦理在職培力與專業督導，強化第一線服務人員對雙老議題、陪伴安置及個別化支持專業能力；因應活動與場域擴展需求，配置臨時人力確保服務品質與

運作安全。透過穩定且持續的人力投入，奠定園區服務品質與專業導向基礎。

(2) 其他費用（21%）——建置多元服務場域，支持生活化陪伴安置

「其他費用」占總經費 21%，涵蓋建置與優化園區型多元服務場域，作為肯納青年日常生活、作業活動及社會參與之實體基礎。補助期間完成之重點項目包含：「星視界場域—快樂叢林（生態農場）」建置、「肯納二手尋寶屋」整體規劃與施工，含整地、裝修工程及農產品整理、培栽等。

(3) 研究發展費（17%）——建構數位化與可追蹤之服務系統

研究發展費占總經費 17%，系統逐步納入課程執行紀錄、個別化服務計畫、家庭訪視紀錄及未來服務型態規劃等項目，並透過定期督導與檢視機制，確保紀錄品質與服務一致性。此一數位化工具有效提升服務管理可追蹤性與決策依據，亦為雙老支持體系建立長期、連續性服務的重要基礎。

(4) 設備及租金（5%）——支援園區運作與服務推展

設備及租金費用占總經費 5%，因應園區服務擴展所需之設備添購與空間使用，包括車輛、空間租金及相關硬體設備等。除支援日常服務運作外，亦強化外出活動、家庭支持與跨場域服務機動性，確保服務能穩定且安全地推展。

(5) 行政管理費（3%）——維持組織穩定運作之基礎

行政管理費占總經費 3%，用於辦公室相關營運支出等行管費。以確保園區與組織日常行政運作之順暢，作為專業服務與場域建置持續推動之後勤支持。

(6) 業務費（3%）——支援服務與活動執行

業務費占總經費 3%，主要支應各項服務與活動執行所需之交通費、出席費、餐費及相關活動支出，確保課程、培力及對外交流活動得以順利進行。

(7) 廣宣費（1%）——提升社會理解與服務能見度

廣宣費占總經費 1%，用於線上與線下宣傳、文宣品製作及設計費用。透過適度且精準的宣傳策略，協助社會大眾理解肯納自閉症者之需求與服務模式，並提升本會推動雙老支持體系之能見度與社會支持度。

2.2 補助中——關鍵指標已達成

依據原訂計畫架構與分年目標穩定推進，已於「肯納青年自立生活培力」、「肯納家庭共生支持建立」及「社區融合與安全網絡發展」三大面向，完成多項核心關鍵指標。相關成果不僅符合原計畫設定之量化與質化目標，亦展現雙老支持體系逐步成形之具體成效。

(一) 肯納青年層面——自立生活培力與穩定支持目標達成

本會穩定服務 30-50 位中度至極重度肯納青年(含自閉症及多重障礙者)，透過平日與週六，團體與個別支持之持續運作，成功建構穩定生活支持系統，使青年能規律出席、適應團體生活並建立可預期生活作息。三年累積下，青年於自我照顧、指令遵循、情緒調節與團體互動能力上均明顯進步，日常活動中情緒穩定度與整體適應表現顯著提升。同時，本會依青年能力分級逐步完成「生活重建—自立生活—社區適應」之整合式服務架構，並自第二年起建置多元職前技能實作場域，讓青年在類工作情境中學習工作流程、任務分工與責任感，累積工作認知。另透過「肯納數位包廂」系統正式啟用，整合課程紀錄、個別服務計畫與家庭支持資訊，結合督導機制強化紀錄品質，全面提升服務管理一致性與可追蹤性，達成穩定服務量能、生活培力與服務制度化之關鍵指標。達成關鍵原因：

- 建置結構化且可預期的日常作息與分級課程
- 穩定配置專業人力，提供連續性生活與情緒支持
- 發展「生活重建—自立生活—社區適應」整合式服務模式
- 建立多元職前技能實作場域（清潔、環保、工作隊等）
- 導入「肯納數位包廂」系統，強化服務紀錄與管理建置結構化且可預期之日常作息與課程安排
- 穩定專業人力配置，確保服務不中斷
- 結合生活照顧與情緒支持，降低青年適應壓力

(二) 家庭層面——家庭支持關係深化互助共照

透過莊園共治會、家長成長支持團體、共同慶生會及日常互助行動（如陪伴用餐、到府支持與共同照顧），本會逐步形塑肯納莊園家庭之共生文化。歷經多次實務磨合與意見衝突，家長群體建立起高度信任且穩定的互助支持連結，成為雙老支持體系中不可或缺的重要基石。

同時，本會建構整合線上、電話、社群平台、實體據點與活動現場之多元家庭諮詢管道，並透過家庭訪視、情緒與行為問題會談，結合跨專業團隊提供即時且貼近需求的支持，並同步優化官網對外諮詢機制，逐步完成家庭支持服務之制度化建置。達成關鍵原因：

- 進行**家長專長盤點**，發展「家長共生培力第二春」模式
- 建立家長參與課程、助教、講師與服務協作機制
- 透過共治會、支持團體、共同活動，深化家庭連結
- 建置**多元家庭支持與諮詢管道**（線上、電話、訪視）
-

(三) 社區層面——融合實踐與安全網絡具體落實

本會完成「社區互助安全網絡設置辦法」制定，並於三年內建置約 30 家「肯納之友站」，涵蓋社區周遭原建設生態(快樂叢林、有機農場、開心農場、尋寶屋)、在地商家、學校及社區單位，形成肯納青年可安心活動與求助的友善生活圈，達成社區安全網絡制度化之關鍵目標。同時，逐步調整志工策略，尤其深化企業志工參與，將服務由一次性活動轉為穩定投入農園維護、課程陪伴、園藝治療及環境改善等長期任務，成功建立志工制度化與在地化之運作模式。此外，透過「星視界」平台整合園區場域，辦理多元共融體驗、企業參與、市集設攤與媒體宣導活動，有效提升肯納青年社會能見度與社會理解，實現社區共融與社會宣導之實際成效。達成關鍵原因：

- 制定「社區互助安全網絡設置辦法」
- 建置約 30 家肯納之友站，連結在地商家與單位
- 轉型志工策略，強化企業志工穩定投入
- 透過「星視界」平台推動共融體驗與社會宣導

2.3 補助中——關鍵指標未達成

(一) 青年層面——從「生活重建」—「自立生活」—「社區適應」

在肯納青年服務面向，本會深刻體認，對肯納青年而言，從「生活重建」—「自立生活」—「社區適應」及「長期維持穩定作息、情緒狀態與生活化工作參與」，一直是本計畫執行指標，計劃期間本會經由服務體認到專業人員久任穩定與知能提升極為關鍵，此外發展專家顧問群團隊將有助於回應肯納青年支持需求。計劃期間外界身障機構團體亦積極與本會討論合作交流的方式，本會亦思索如何發展學習交流平台給予肯納青年支持，從實際服務經驗中發現到如能透過數位包廂，強化專服人員行政效率，有益於提升現場服務品質。

(二) 家庭層面——關係可近性是支持成效的關鍵核心

在肯納家庭支持面向，本會除體認家長普遍承擔雙老壓力與高強度照顧責任外，亦從組織發展歷程中學習到，「家庭支持不僅取決於服務內容，更高度仰賴關係可近性與日常互動感」。計畫初期，因尚未進駐社福大樓，專業人員與家長於莊園管理室共同工作與互動，彼此連結緊密、回應即時；隨後因服務據點轉移至社福大樓，物理距離與服務流程轉變，使部分家長感受互動頻率下降，家庭連結強度亦隨之調整。此一歷程並非服務失誤，而係組織擴展過程中必經的轉換成本。由此本計畫因應家長需求，針對家長興趣與專長提供適性學習課程活動，在辦理親子課程活動時，重視家長反饋來調整服務策略。強化導入社區外部資源從而增進家長與外部資源融合交流。為紓解家長照顧壓力，關照家長喘息之需要，同理家長給予彈性與支持，未來將於空間與服務流程設計中，明確納入家庭連結機制，

包含固定家長聯繫窗口、彈性會談安排與更貼近家長生活節奏的支持模式，以回應家庭在不同生命階段的實際需求。

(三) 社區層面——穩定投入需建立在清楚定位與可預期結構上

在社區融合與志工發展面向，本會理解，志工由短期參與轉向長期穩定投入，需建立在「角色清楚、場域穩定與價值感明確」之基礎。補助期間，受限於社區人口結構、志工時間彈性及園區部分場域尚未完全定位完成，長期固定志工人數成長未如原訂目標。

執行中試圖進行策略調整，將志工服務由單次性活動支援，透過後續追蹤回應，進行窗口連結，轉化為具連續性與陪伴性的任務，以期與企業及在地資源建立穩定之合作基礎。未來待星視界場域營運發展，設定志工服務投入模組內容，提高參與的可預期性與穩定性，深化社區共同照護的實質內涵。社區友善商家開發結合方面，除建立社區安全網絡，因應友善商家之經營特性，建立雙方合作契機，成為長期穩定之友好夥伴。

(四) 場域活化規劃與營運時程調整-星視界場域活化規劃

「星視界」部分場域軟硬體建置尚未完善，場域有待活化，以利後續營運之開展：

- 1.肯納有機蔬菜農場：慈心認證有機蔬菜，雖生產技術已成熟，通路供給待開發，育苗等活動尚需精進。
- 2.肯納快樂叢林：推廣食農教育，導引肯納青年食農共融，場域食材有待穩定產出，課程設計宜多元豐富。
- 3.肯納尋寶屋：肯納青年二手物捐物整理，二手捐物品項龐雜，待系統性分類與標價。
- 4.開心農場：作物栽培場域，尚缺園藝志工與課程規劃。
- 5.星咖啡：提供肯納青年實習餐飲場地，餐飲製作與接待流程有待規畫。
- 6.肯納傳愛館：肯納青年與民眾五感體驗場域，有關五感體驗活動單元設計與動線有待規劃。
- 7.星生活學苑：提供肯納青年溝通技巧、才藝課程與營隊活動等課程實施場所，現行在地講師群有待媒合導入，肯納家庭之需求待盤點開辦。

(五) 數位包廂系統導入尚未涵蓋服務端之實體需求

數位包廂已建置服務使用者基礎資料、含檢核表、需求評估表等與正向情緒行為支持警示燈號與介入機制和資料分析等，並已線上操作回饋系統廠商給予修正建議，未來尚待發展老化評估監控系統與身心障礙福利機構所需對應服務表單，並進一步建立所需分析資料，做為未來服務策略之修正，期能提升專業人員服務效率與工作品質。

整體而言，本計畫補助期間之未達成指標，並非執行落差或管理不足，而係因應肯納青年實際需求、家庭照顧現實與場域建置進程，所進行之策略性調整。本會於執行歷程中歷經多方磨合與壓力承擔，逐步學習在理想與現實之間，選擇「穩

定支持、可持續且照顧到青年、家庭、社區」的推進方向。相關經驗亦將作為後續計畫優化與深化雙老支持體系之重要基礎。

3.1、補助後——計畫可持續性

本會推動之「肯納雙老服務系統建置計畫」，核心關注始終圍繞肯納青年與其家庭隨年齡增長所面臨之長期照顧議題。所謂「雙老」，不僅指青年邁入中高齡階段，亦同時面對主要照顧者逐漸老化、退化，甚至需被照顧之現實風險。基於此，本會自計畫初期即將雙老服務視為長期發展方向，並逐步評估安置照顧工程與未來長照服務之可行性。惟於實際執行歷程中，本會亦清楚體認，雙老服務體系之穩定推進，須建立在「青年獲得妥善且穩定支持」之前提下。若青年生活與情緒尚未穩定，即貿然推進後端照顧體系，反而可能加重家庭失衡風險。因此，現階段以深化青年自立生活與支持型服務為優先，作為未來銜接雙老與長照體系之基礎，是本會經審慎評估後之階段性策略選擇。

雙老服務之下一階段發展方向與跨域合作構想於青年服務基礎持續穩定後，本會將逐步評估安置照顧工程之啟動時機，並以「長照服務導向」作為未來雙老系統之重要發展方向。相關規劃將聚焦於當家庭照顧功能逐漸失衡、家長本身亦需支持之階段，發展可同時回應青年與高齡家長需求之整合型服務。

未來亦將積極與長照體系、醫療單位、社會福利機構及地方政府建立合作關係，透過資源整合與模式分享，逐步擴散本計畫所累積之實務經驗，作為其他地區發展肯納雙老支持服務之參考模式。

總體而言，本計畫補助結束並非服務終點，而是雙老服務體系逐步成熟的重要節點。本會將以青年穩定支持為根基，循序推進家庭支持深化與長照體系銜接，確保肯納自閉症者及其家庭在不同生命階段，皆能獲得可持續、有尊嚴且具品質之支持服務。

3.2、補助後——機構可持續性

本會於補助期間積極建置雙老支持系統，透過連續三年的專案執行，逐步累積組織專業量能、服務架構完整性、社會信任基礎及園區硬體條件，整體機構可持續性已明顯提升。對照計畫所設定之可持續性目標，執行成果多已達成，並優於計畫初期基準。

(一) 組織專業量能：初期（住宅管理室辦公）同仁僅 6-7 位；補助期間增至約 15-20 位，並形成跨領域服務團隊，員工中 3 年以上年資比例提升，低流動率顯示團隊穩定性增強。相較於計畫初期（得獎前三年），專業團隊規模與跨領域合作尚有限。補助期間因專案支持而擴增專業人力、培訓與合作網絡，使服務量能及專業深度明顯提升。

- (二) **服務定位**：機構由單一青年服務明確轉型為「肯納青年與家庭雙老支持」整合型服務機構，初期服務聚焦青年個案，缺乏整合家庭與社區支援。補助三年透過雙老系統建置、家庭共生與社區安全網絡規劃，形成完整服務架構，使定位更加明確。
- (三) **社會信任與外部資源增加**：透過社區互助、安全網絡、企業合作與媒體宣導，提升機構能見度與社會影響力，捐款及物資來源增加、企業及社區參與度提升，形成可長期支撐的資源基礎。得獎前三年，捐款來源以散戶與少量企業為主，年度收入有限，補助中三年，捐款收入增加，比例上企業與社區合作捐助佔比提升，志工與物資資源亦穩定投入。
- (四) **硬體與園區發展奠定基礎**：龍潭肯納園與社福大樓建置理念逐漸被社會理解與支持，提供青年、家庭及社區整合服務之實體場域，為機構長期服務擴展與雙老系統發展提供實體與願景基礎，初期場域有限，專業人員與家長互動緊密但空間不足。補助三年園區建置完成後，雖仍有優化空間，但提供了穩定、可持續服務的物理環境，並為後續第二期長照工程奠定規劃基礎。

2022第八屆傳善獎得獎機構收支暨人員追蹤 202210版

機構名稱		前三年				執行期	
2022第八屆		2020	2021	2022	2023	2024	2025
收入	34,567,890	56,379,668	47,879,022	52,582,264	54,327,526	51,956,080	34,040,158
收入來自政府比例	60%	27%	32%	30%	29%	35%	36%
來自非營利組織比例	5%	4%	4%	8%	6%	3%	4%
來自企業募款比例	4%	4%	6%	10%	10%	15%	13%
來自一般大眾比例	21%	45%	33%	27%	30%	24%	22%
來自服務收費比例	4%	8%	7%	8%	9%	9%	11%
來自社會事業收入	5%	12%	18%	17%	16%	14%	14%
來自其他收入比例	1%						
	比例總和100%	比例總和100%	比例總和100%	比例總和100%	比例總和100%	比例總和100%	比例總和100%
支出	30,000,000	36,267,280	38,090,670	\$ 44,801,319	\$ 41,805,592	\$ 49,905,404	40,616,521
當年度結餘	4,567,890	20,112,388	9,788,352	7,780,945	12,521,934	1,755,071	6,575,561
累積結餘	48,585,550	48,005,743	68,118,131	77,906,483	85,687,428	98,209,362	99,964,433
人數							
全職人數(註1)	60	39	37	40	34	41	38
全職滿3年人數(註2)	15	20	26	26	23	18	18

註1：全職人員定義：每日工時滿8小時；或每周工時滿40小時。

註2：全職滿3年定義：1. 於同一機構服務滿3年。2. 基準日期統一以當年度12月31日計算。

註3：2025年收支以10月暫結表為依據計算

3.3、補助後——傳善對機構的影響

傳善獎的支持，不僅為本會帶來穩定且關鍵的資源挹注，更在組織內部治理、專業量能建構，以及對外社會信任與影響力等層面，產生深遠影響，使機構得以由服務維持階段，逐步邁向具備系統性、示範性與可持續發展潛力的成熟組織。

(一) 穩定捐助模式——支持中長期規劃與系統建置

傳善獎採取多年度、穩定的捐助模式，使本會得以跳脫短期計畫與零星補助的不確定性，能進行中長期服務規劃與雙老支持系統的完整建置。此一支持促成本會擴充專業人力、形成跨領域團隊，並整合肯納青年服務、家庭共生支持與社區安全網絡，服務量能與專業深度皆顯著提升。

(二) 徵選與陪伴機制——促進組織反思與專業成長

透過傳善獎嚴謹的徵選與持續陪伴機制，本會於申請與執行過程中，系統性盤點組織定位、服務目標與永續策略，促使機構由過往以實務經驗為主的運作模式，逐步轉向以策略規劃、成效評估與長期發展為導向的專業治理模式，為組織成長奠定穩固基礎。

(三) 顧問支持與培力課程——強化內部治理與服務品質

補助期間結合顧問諮詢與多元能力培力課程，協助本會在組織治理、人力管理、財務規劃及服務品質等面向，逐步建立制度化流程。透過外部專業視角的引導與討論，團隊的決策品質與跨部門協作能力明顯提升，使組織能在穩定中持續精進。

(四) 媒體與公共曝光——累積社會信任與擴大影響力

在傳善獎平台與相關媒體的報導下，本會服務理念與成果獲得更多社會關注，機構知名度與公共信任度顯著提升。隨之而來的是參訪交流、企業合作與社區參與機會增加，捐款結構亦由以個人捐助為主，逐步擴展至企業與社區合作支持，形成較為穩定且多元的資源基礎。

(五) 內部信心與凝聚力提升——支持組織穩定發展

傳善獎對本會的肯定，明顯提升團隊士氣與對未來發展的信心。補助期間，人力規模擴增、3年以上年資員工比例提升，流動率降低，顯示組織由高度消耗型運作，轉向具備穩定度與永續性的發展模式，團隊凝聚力亦隨之增強。

(六) 支持創新與示範——促成組織茁壯與外溢影響

在傳善獎的支持下，本會得以由單一青年服務，創新發展為結合肯納青年、家庭與社區的「雙老支持整合模式」，並逐步成為國內外機構、學界與媒體參訪交流的對象，具備作為成年自閉症與雙老議題實務與政策參考案例的示範價值。

3.4、補助後——機構對社會的影響

透過本計畫不僅對服務對象產生影響，亦逐步擴散至家庭、社區與社會層面，形成正向改變：

(一) 翻轉社會對成年自閉症者的刻板印象

透過社區共融活動、媒體報導、參訪交流及實際互動經驗，讓社會大眾親身看見肯納青年「可學習、可參與、可貢獻」的多元能力展現。歷次參訪機構、民眾及合作單位主動於社群媒體分享參訪心得與影像紀錄，有效擴散正向形象，逐步改變社會對成年自閉症者之既有刻板印象，提升整體社會認同與接納度。

(二) 建立雙老家庭支持示範模式

本計畫整合青年服務、家庭共生支持與社區安全網絡，回應雙老家庭實際需求，建構具體可行之支持模式。透過實務操作與經驗累積，形成可被理解、學習與參考之服務架構，具備高度擴散性與複製潛力，為其他地區或相關機構提供可行的雙老家庭支持示範。

(三) 促進社區由排斥走向接納

計畫推動過程中，社區商家、學校及居民由最初的陌生與觀望，逐步轉為理解、支持與主動參與，並實際投入肯納園各項服務與活動。透過長期互動與合作，促成共照、互助的社區文化，強化社區對成年自閉症者的包容力，提升在地社會凝聚力與安全感

(四) 成為政策與實務參考案例

本計畫執行成果已吸引國內外相關機構、學界及媒體多次參訪交流，並多由參訪單位主動於社群媒體分享，提升議題能見度與社會關注度。此外，肯納青年亦受邀參與企業尾牙、公共活動及表演（如太鼓演出），以實際行動展現能力與價值，深化大眾對成年自閉症者的正向理解。本計畫已具備作為成年自閉症及雙老家庭議題之政策制定與實務推動的重要參考價值。

(五) 提升與利害關係人之間的影響程度

透過與多方具有相似病症類型之相關機構進行交流與合作（如威廉斯氏症候群相關組織），建立跨機構之互動平台，使彼此成為共同的利害關係人，促進經驗分享、資源整合與支持網絡的形成。

此舉不僅強化機構間之連結與合作關係，亦對所有直接及間接利害關係人產生正向影響，包括：提升社會大眾對罕見疾病及特殊族群之認識與理解、增加議題能見度與公共關注度、促進社會接納與包容，進而擴大對社會之整體貢獻與正面影響力。

3.4、補助後——對後續機構的建議

本計畫執行經驗顯示，成人自閉症者之長期支持，已非單一服務單位或短期補助即可因應，建議未來投入相關服務之機構，應朝向「跨專業整合、家屬共構、營運永續」之方向發展。首先，建議服務機構在規劃成人自閉症支持服務時，及早將「家屬支持」納入核心架構。家長不僅是照顧者，更是長期陪伴者與重要決策參與者，透過家屬教育、諮詢與支持系統建置，有助於降低家庭照顧壓力，並提升服務穩定度與連續性。

其次，建議機構可結合社會企業或具就業導向之單位，發展兼具訓練與實務操作的支持模式，使服務不僅停留於照顧層面，而能逐步延伸至生活自立、工作參與與社會互動。透過社會企業機制，讓自閉症青年在支持性環境中累

積能力，也有助於基金會或服務機構在財務與人力運作上的永續經營。在跨單位合作方面，建議未來可加強與地方政府、醫療體系、教育單位及社區組織之連結，共同建構成人自閉症支持網絡。透過資源共享與角色分工，避免服務斷裂，並使支持能隨著服務對象生命歷程持續銜接。

整體而言，未來相關政策與補助機制，建議鼓勵機構發展多元合作模式，並支持兼顧服務品質與營運穩定之長期計畫，以回應成人自閉症者及其家庭在生命後段所面臨的實際需求。