



112-115年毒海補網 多元處遇 人才培育計畫



財團法人利伯他茲教育基金會

無懼的堅持 · 無距的愛

SDG 3.5: 強化物質濫用預防與復原支持。

SDG 4.3: 提供公平取得持續學習與技能培力機會。

SDG 8.5: 促進體面工作與穩定就業機會。



利伯他茲教育基金會在做什麼？

1996年以志工身分投入監所服務

2009年正式成立利伯他茲教育基金會

從陪伴復原，到打造支持系統

- 長期陪伴藥癮者、更生人及司法少年持續復原
- 透過友善居所、多元中繼職場、家庭修復與社區連結，協助其重建生活
- 結合社會企業、人才培育與跨域合作，建立可持續的復原支持系統
- 從木柵路一條街出發，逐步發展為跨縣市的服務網絡

傳善獎如何支持利伯他茲，從木柵路一條街，走向人才培育與跨縣市拓展？

- 本次報告回顧 2022–2025 第八屆傳善獎 三年執行成果
- 聚焦兩大主軸：人才培育、分會拓展
- 也會說明執行過程中的挑戰、調整與學習
- 更重要的是，回應傳善獎如何支持利伯他茲從既有基礎，走向更有系統的發展

傳善獎前的利伯他茲

在獲得穩定支持前，我們一直在做，但很難做長程規劃

- 早期運作多仰賴政府標案與各類零散委託資源
- 這些資源未必都與組織核心發展方向完全相符
- 為了讓服務不中斷，我們仍需投入大量心力承接與推進
- 事情做得很多，但也讓組織長期處在綁手綁腳、難以長程規劃的狀態

傳善獎帶來的改變

傳善獎帶來的改變，是讓我們開始有空間做真正重要的事

- 傳善獎提供了較穩定、較能支持發展的資源
- 組織開始有空間思考：真正需要推動的是什麼
- 服務不再只是被動回應案子，而能主動設計發展方向
- 也因此開啟了利伯他茲從服務執行走向系統發展的**第二階段**

兩次傳善獎，兩階段成長

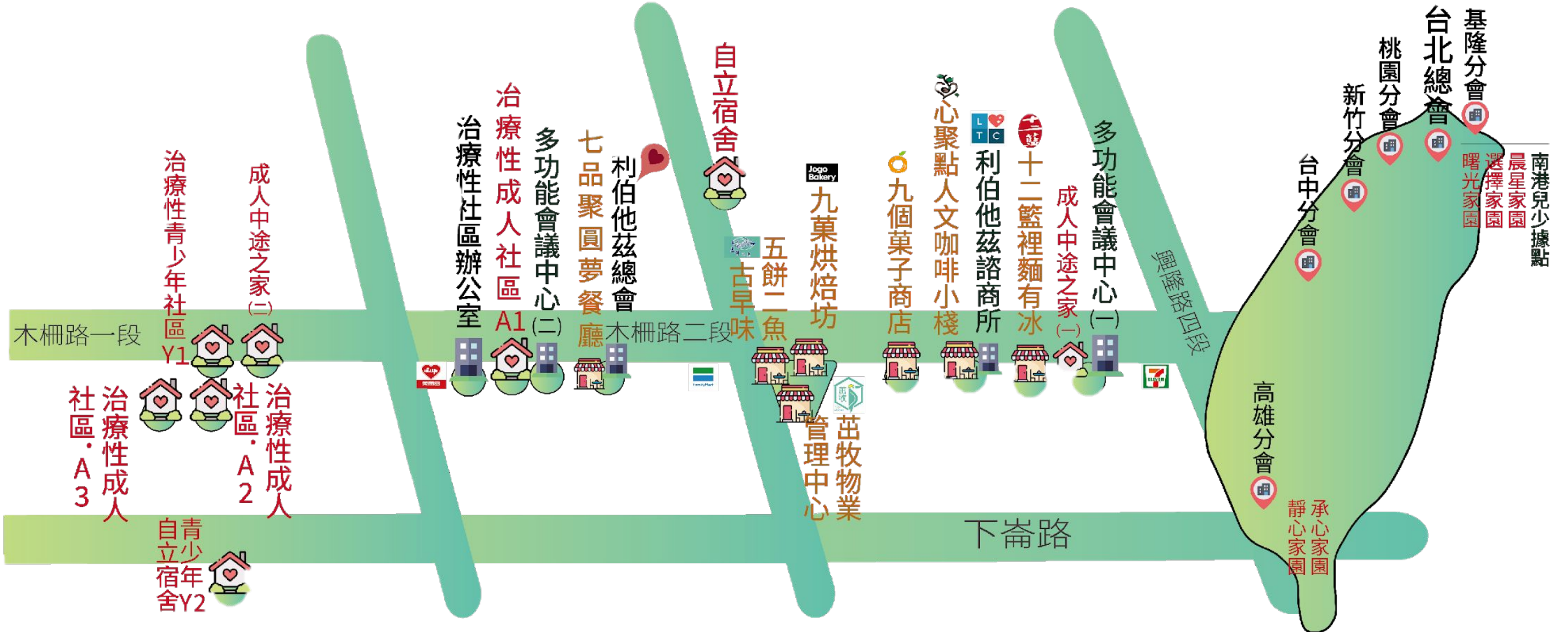
從木柵路一條街，到跨縣市的服務網絡

- 2018 第四屆：以就業、社會企業、種子培訓為主軸第一階段成果：
在木柵路打造「一條街」整合支持模式

- 2022 第八屆：以人才培育、分會拓展為主軸第二階段成果：
逐步拓展北、中、南分會，並成功改隸為全國性基金會

兩次傳善獎，兩階段成長

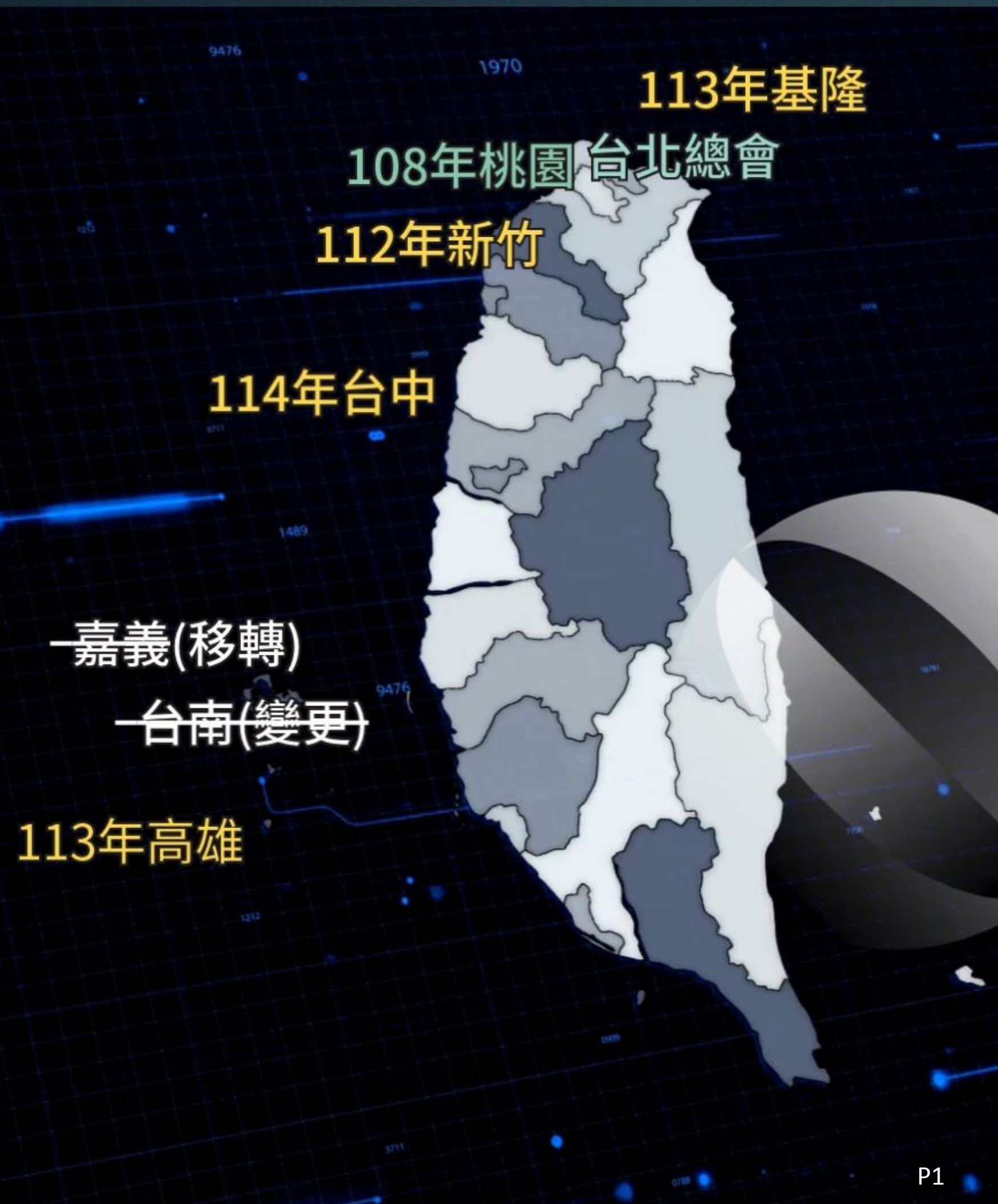
從木柵路一條街，到跨縣市的服務網絡



第八屆計畫總覽

2022-2025我們做的，其實是兩件大事

- 人才培育：
回應藥癮服務與大社福體系長期人力困境
 - 分會拓展：
把已累積的支持模式，逐步複製到其他縣市
-
- 辦理高風險社工學分班是人才培育的核心做法
 - 技職訓練則補上無法直接進入學分班者的穩定與銜接路徑



WHY

社工系每年培育3千多名
畢業生，投入市場僅1/4

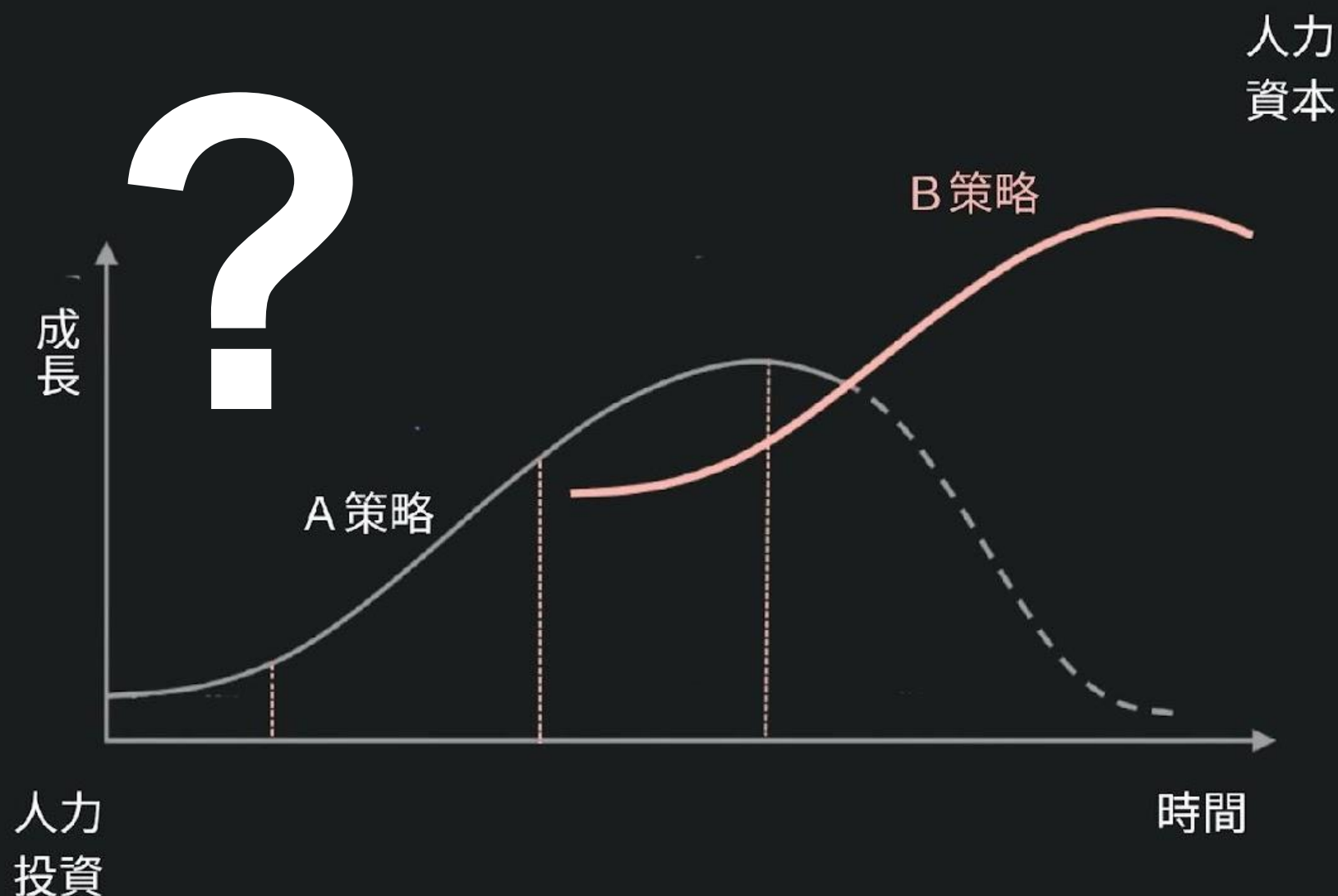
供需、管道、培訓模式失衡

保護性高風險工人員流失
率居高不下

二度就業投入社會工作關鍵的市場需求

優秀及有經驗的社工人才
大量流出

種子教師培育的第二曲線孕育而出



學分班的原始目標

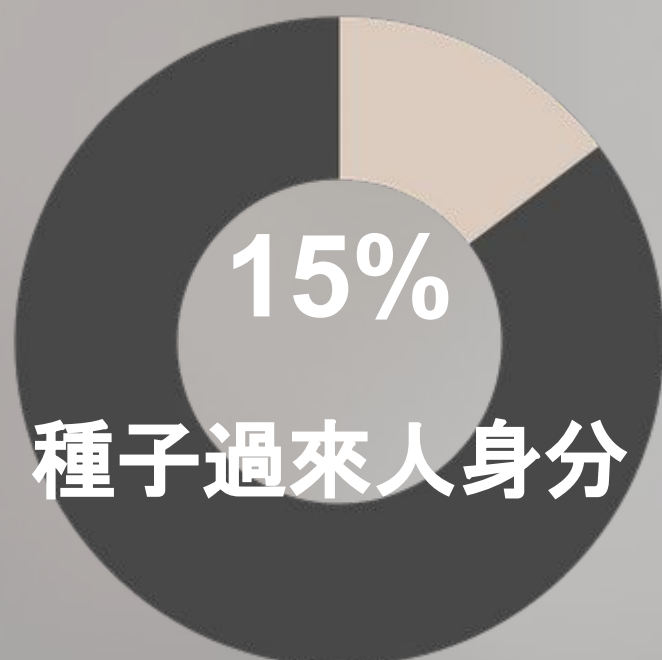
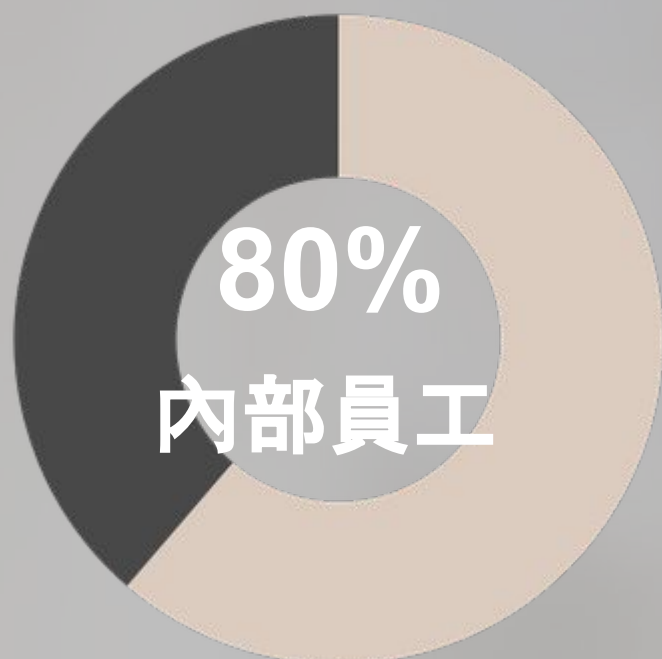
我們為什麼把「學分班」當成人才培育的核心？

- 藥癮服務領域，甚至整體社福體系，長期面臨人力招募困難
- 具生命經驗與助人使命者，往往不符社工專業資格
- 願意投入服務的藥癮復原者，缺乏專業訓練與制度性角色

因此，我們希望建立一條培育路徑，讓藥癮復原者（過來人）、二度就業者與具使命感的人才，都能透過專業訓練進入助人工作現場

這條培育路徑，是一步一步長出來的

- 第1年：以內部補充為主，支持非社工專業背景同仁投入進修
- 第2、3年：逐步擴大外部招收，形成跨組織培力



<回應藥癮服務人力困境 >

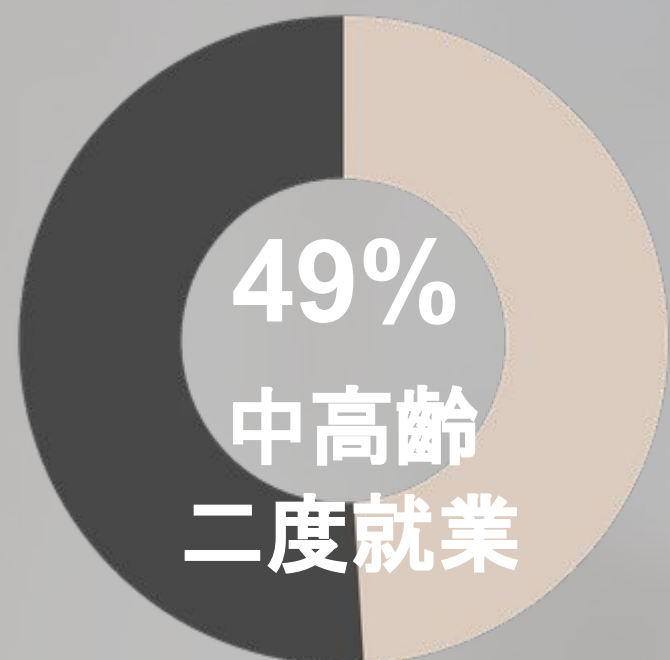
連結專業社工與過來人經驗的服務模式

創造了一個新的機會，是讓復原者（過來人）
透過這樣的過程變成工作人員。

目標辦理完整3屆每屆至少 15名學員

第2、3年

跨組織培力 社會服務擴散



<回應藥癮服務人力困境>

引入二度就業與跨域具服務使命人才投入

具人生歷練與助人動機者，較能承擔高風險服務工作，不僅補足社工人力缺口，也相對提高留任率，降低組織培育與流失成本。

40%人才共享

// 截至目前，培訓了 97位學員，成功培育出 60位合格的高風險社會工作者 //

學分班的挑戰

這條培育路徑並不是照原計畫順順走，
而是在結構挑戰與現場調整中逐步調整出來的

◆ 上半部 | 結構性的挑戰

- 在職進修與工作並行，對同仁與組織都是負荷
- 課程設計、資格銜接與合作磨合，需要時間與資源
- 過來人雖具高度助人動機，但仍需完整專業訓練支持
- 我們不只要辦課，更要思考：這些人如何真正留在服務現場



◆ 下半部 | 這三年的真實調整

- 第一年原與元智大學合作，但面臨場地與跨區招生限制
- 後續由師範大學協助銜接，持續調整合作方式
- 第二、三年改與文化大學合作，並全面轉為線上授課
- 從實體到線上、從單點到跨區，培育模式一路修正，才逐步打開可能



社工師學分班

第一期

111年09/01~12/31

第二期

112年01/01~04/30

第三期

112年05/01~08/31

2次實習共400小時

社工師15學科中，曾經選修過的學科，只要被考選部認證，都可減免。

第一期 課程安排

日期	課程	時間
每週二	人類行為與社會環境	17:00~20:00
每週四	社會學	17:00~20:00
每週五	社會統計學	17:00~20:00
每週六	心理學	09:00~12:00
每週六	社會工作概論	13:00~16:00

備註：疫情期間，會採取線上上課。

報名條件

學歷專科以上即可報名

諮詢社群

諮詢社群

社工師學分班

第一期

112年09/01~12/31

第二期

113年01/01~06/02

第三期

預計：113年6~10月

2次實習共400小時

社工師15學科中，曾經選修過的學科，只要被考選部認證，都可減免。

第一期 全線上授課

日期	課程	時間
每週一	社會福利概論	19:00~21:35
每週二	社會個案工作	19:00~21:35
每週五	社會心理學	19:00~21:35
每週六	心理學	09:00~12:00
每週六	社會團體工作	13:10~16:00

備註：本學期課程採取遠端線上上課。

報名條件

學歷專科以上即可報名

社工師學分班

第一期

113年11/01~02/31

第二期

114年03~07月

第三期

114年8~12月

2次實習共400小時

社工師15學科中，曾經選修過的學科，只要被考選部認證，都可減免。

第三期 全線上授課

日期	課程	時間
每週一	社會學	18:20~21:35
每週二	社會工作概論	19:00~22:00
每週三	人類行為社會環境	19:00~22:00
每週五	社會福利行政	19:00~22:00
每週六	社會統計	09:00~12:00

備註：本學期課程採取遠端線上上課。

報名條件

學歷專科以上即可報名

社工師學分班

15
科
收
費



會內員工收費

每學科3,625元



其他NGO夥伴

每學科5,250元

2
次
實
習
收
費



會內員工收費

每學科5,000元



其他NGO夥伴

每學科6,150元

第一期

113年11/01~02/31

第二期

114年03~07月

第三期

114年8~12月

2次實習共400小時

每期五學科，完整課程規劃共計三期，十五學科，二次實習

報名條件

學歷專科以上即可報名

學分班整體成果

三年下來，我們不只辦了學分班
而是真的把人培育出來了

- ◆ 自 2022年9月 第1屆第1期開辦，至 2025年底已完成第 3屆
原訂目標：完整辦理 3屆，每屆至少 15名學員。

- 截至目前，累計培訓 97 位學員
- 成功培育出 60 位合格高風險社工人力
- 近 40% 培育人才回流外部社福團體，形成共享效益
- 學員中，15% 為種子過來人，逐步打開「復原者 → 助人者」的培育路徑

最值得被看見的人才成效

這三年，我們特別看見兩種長期被低估的人才力量

- ◆ 學員中，15% 為種子過來人，打開「復原者 → 助人者」的培育路徑

過來人學員平均年齡 38.8 歲，正處助人潛力與行動力

高峰具藥癮背景者共 14 人，其中 12 人取得社工員資格、3 人考上社工師。

- ◆ 學員中，進 50% 為中高齡

中高齡二度就業者 平均年齡 53.6 歲，具穩定性、生命歷練與長期投入潛力

最值得被看見的人才成效

這三年，我們特別看見兩種長期被低估的人才力量

- ◆ 學員中，15% 為種子過來人，打開「復原者 → 助人者」的培育路徑

過來人學員平均年齡 38.8 歲，正處助人潛力與行動力

高峰具藥癮背景者共 14 人，其中 12 人取得社工員資格、3 人考上社工師。

- ◆ 學員中，進 50% 為中高齡

中高齡二度就業者 平均年齡 53.6 歲，具穩定性、生命歷練與長期投入潛力

技職訓練的角色

不是每個人都能直接進入學分班，技職訓練補上另一條穩定與往上銜接之路

- 學分班有一定門檻，並非所有服務對象都能直接銜接
- 技職訓練提供多元方式，協助服務對象累積穩定度與就業能力
- 它補上學分班無法涵蓋的人，形成更完整的人才培育梯度
- 雖然計畫經費占比較低，但實際成果與承接功能不容忽略

七品聚



5張

服務個案(青少年)
積極接受培訓踴躍報考





Jogo Bakery 九菓烘焙坊



延伸效益

在本會推動社工師學分班後，形成明顯的學習效應。雖然部分種子同仁因學歷未達專科而無法直接參與學分班，但在看見團隊朝專業化邁進的氛圍後，他們選擇不放棄，利用假日前往空大進修，補足學歷、延續社工職涯道路。此過程中，許多已完成社工培訓的學長姐主動成立讀書會、陪同報到、協助備考，形成互助的學習社群，讓自我成長成為團隊文化，也強化了組織的長期人力培育與服務品質。



空大報名



成立讀書會



協助備考

分會拓展的原始目標

第八屆的另一個任務，是把一條街的成功經驗帶到更多縣市

- 第一階段已在木柵路形成「一條街」整合支持模式
- 第八屆進一步設定：將成功服務模組複製至台灣其他縣市
- 核心不是單純設點，而是擴展支持系統與服務方法
- 目標是建立跨區的支持網絡，讓服務不只停留在單一場域



分會拓展的挑戰與成果

從一條街走向跨縣市，不單是擴點，而是組織能力的再長大

- 分會拓展需要重新建立在地合作、人力與資源連結模式
- 複製並非照搬，而必須因地調整、重新磨合
- 三年內已成立北、中、南共 4 分會
- 組織於 113 年成功改隸為全國性基金會
- 從木柵路一條街，逐步邁向北中南 5 縣市的服務網絡

密集北區服務網絡 南區資源集中高雄



新竹



嘉義

112年
新竹

~~台南~~

112年
~~嘉義~~

113年
高雄

113年
基隆

114年
台中

總目標4分會



高雄

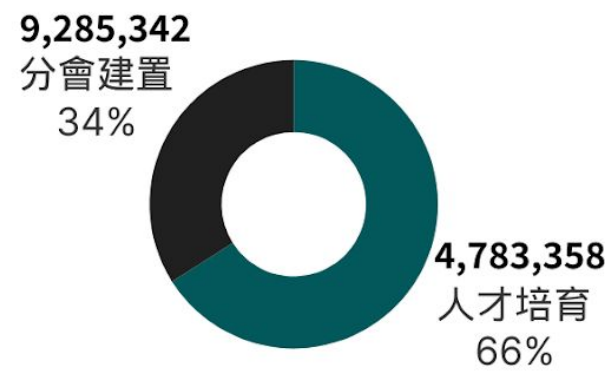
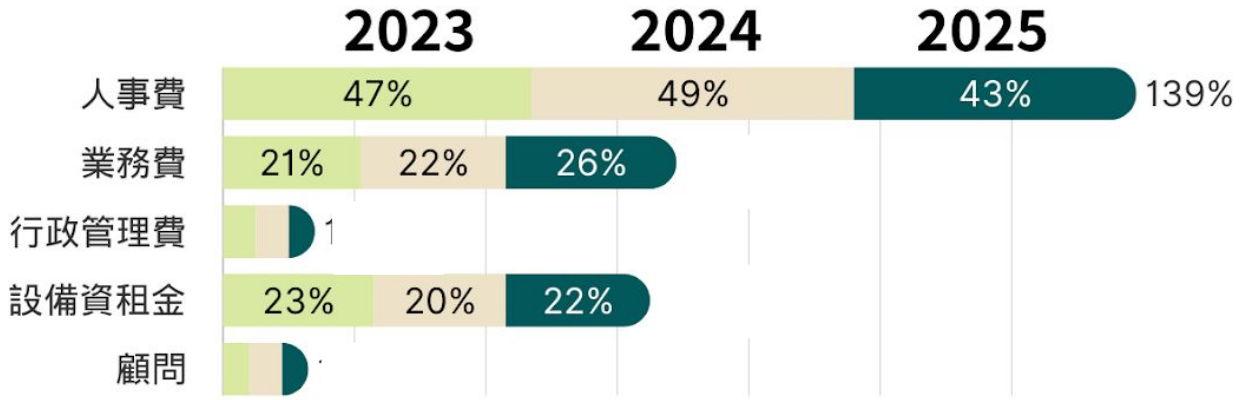


基隆

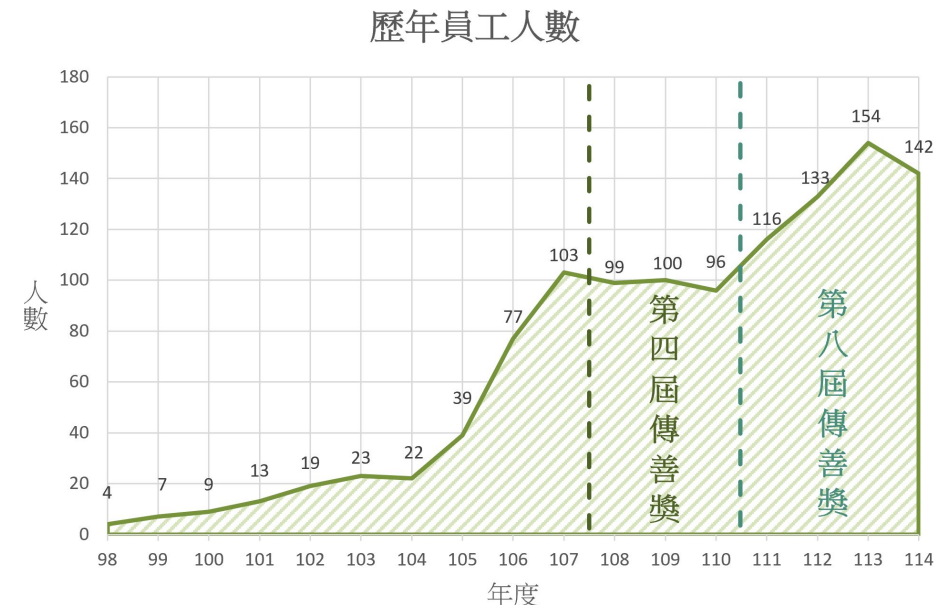
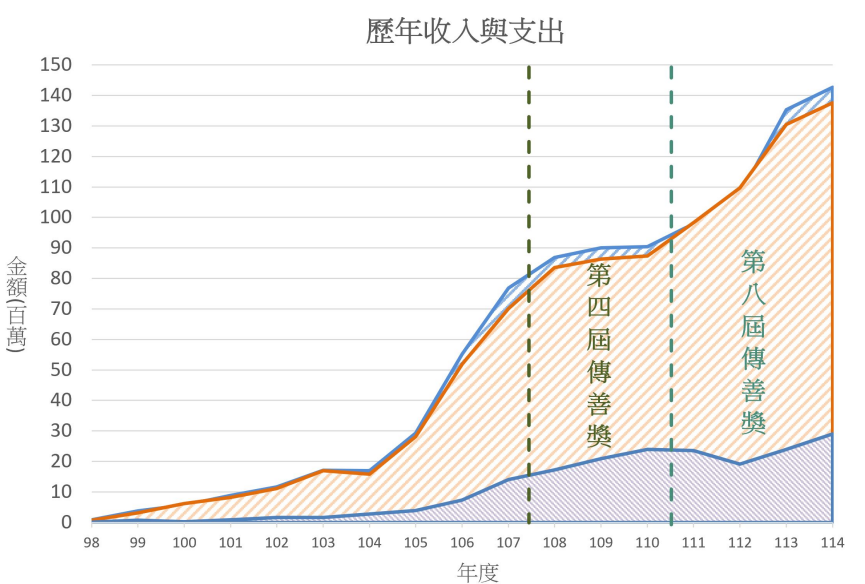


台中

三年資源運用及兩屆得獎的組織成長與影響力



項目	2022.09-2023.06		2023.01-2023.12		2023.01-2024.10		2023.01-2024.12		2023.01-2025.10		2023.01-2025.12	
	金額	百分比	金額	百分比	金額	百分比	金額	百分比	金額	百分比	金額	百分比
總計	3,684,427	100%	5,458,360	100%	9,642,085	100%	10,337,575	100%	13,475,710	100%	14,068,700	100%
人才培育	2,446,744	66%	3,496,863	64%	6,074,538	63%	6,338,538	61%	9,023,789	67%	9,285,342	66%
分會建置	1,237,683	34%	1,961,497	36%	3,567,547	37%	3,999,037	39%	4,451,921	33%	4,783,358	34%



媒體露出

- 教育電台 | 姊妹們戒癮過程妳不孤單
- 在台灣的故事 | 利伯他茲給的是存在的價值 是活著的意義
- 中視新聞 | 為台灣擋下負數建立善的循環
- 環宇廣播電台 | 人與土地：「茁」出獨居老人的家「茁」出藥癮者新生
- 台北教育廣播電台 | 利伯他茲諮商所呼籲愛與關懷停止喪屍菸彈危害青少年
- 新聞稿 | 打造兒少培力基地，家庭與社區成為青少年最強後盾
- 英雄有愛公益音樂會 | 媒體系列報導
- 公視獨立特派員 | 比男性更難戒毒？看見女性藥癮者的真實處境
- TVBS新聞 | 打破惡性循環利伯他茲助藥癮者重建人生
- 公視青春發言人 | 青少年是怎麼走向毒品的，現身說法給你聽
- 【聊新聞】EP93 | 別等孩子走偏了才後悔！利伯他茲執行長...
- 公視青春發言人 | 青少年是怎麼走向毒品的，現身說法給你聽
- 東森新聞 | 利伯他茲給的是存在的價值是活著的意義 | 翻轉人生一條街
- 報導者 | 從墜落者，成為張網者：「被社工接住的我，想用這份...」
- 鏡電視 | 讓社會成為接住孩子們的安全網，而非窒礙他們的束縛



從跨縣市拓展，到走向國際交流與學習

利伯他茲的擴展，不只是在地理上往外走，也在方法與視野上往外走

- 第八屆不只支持我們把服務經驗拓展到其他縣市
- 也讓組織有機會把視野往外延伸，接觸國際復原支持經驗 113年底遠赴巴西參加來自各國的實務與政策代表進行交流，分享我國在藥癮復原與社會整合上的實踐經驗，提升國際能見度與專業影響力。



頁次架構總表

- 第1–5頁：組織與發展脈絡
- 第6–12頁：人才培育主軸
- 第13–15頁：分會拓展與國際交流
- 第16頁：總結與未來展望

第1頁：利伯他茲在做什麼

第2頁：今天這份報告要講什麼

第3頁：傳善獎前的真實處境

第4頁：傳善獎帶來的改變

第5頁：兩次傳善獎，兩階段成長

第6頁：第八屆計畫總覽

第7頁：學分班的原始目標

第8頁：學分班的執行方式

第9頁：學分班的挑戰

第10頁：學分班整體成果

第11頁：過來人與二度就業的人才成果

第12頁：技職訓練的角色

第13頁：分會拓展的原始目標

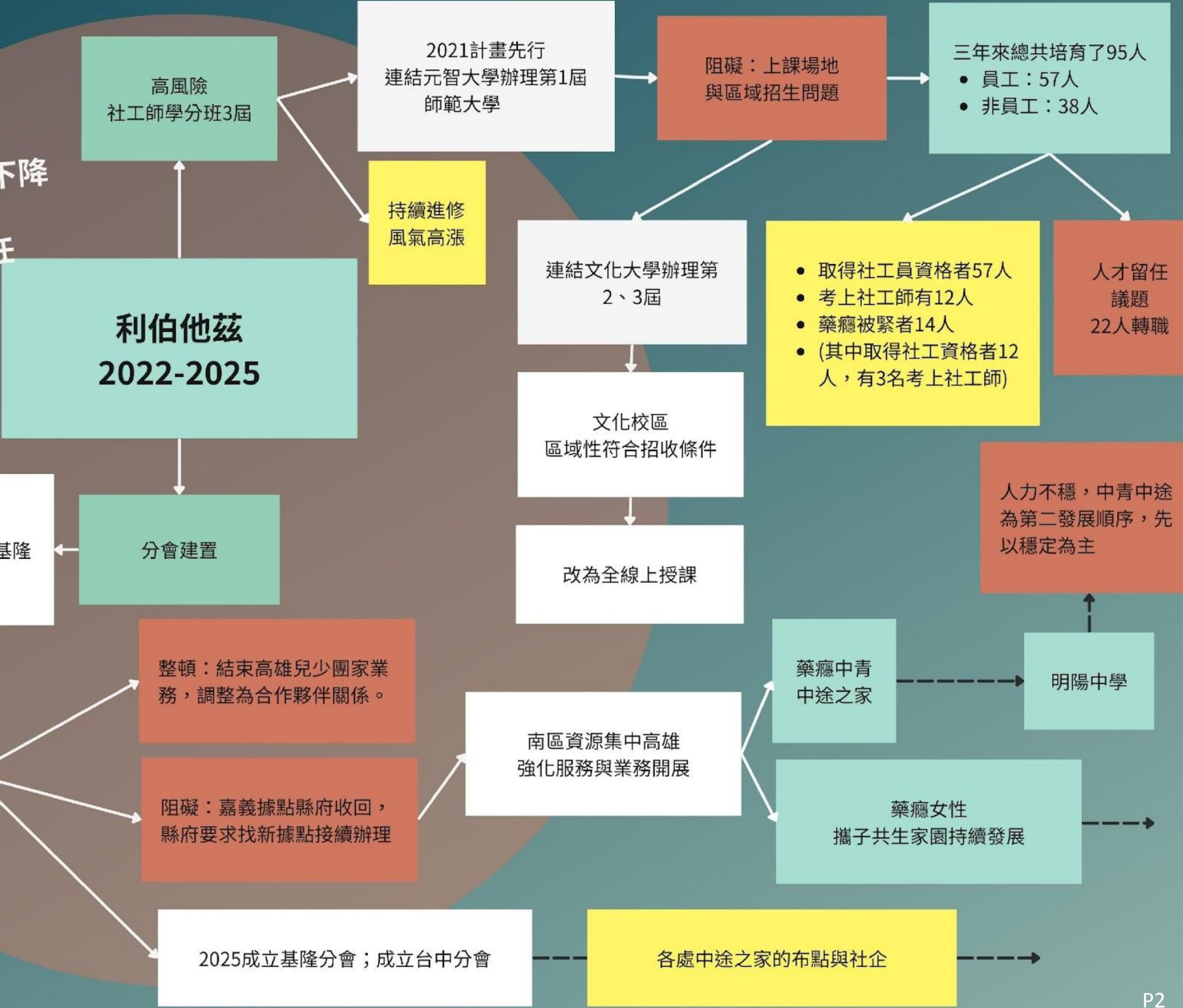
第14頁：分會拓展的挑戰與成果

第15頁：從跨縣市走向國際交流

第16頁：三年總結與未來展望

成長樹狀

溝通不良、文化衝突、制度不完善、控制下降
壓力增加、內部競爭、風險控管 人才留任





財團法人利伯他茲教育基金會

無懼的堅持·無距的愛

成長樹狀

高
社工師

溝通不良、文化衝突、制度不完善、控制下降

壓力增加、內部競爭、風險控管 人才留任

利伯
2022

利伯他茲 2022-2025

分會建置

高風險
社工師學分班3屆

2021計畫先行
連結元智大學辦理第1屆
師範大學

持續進修
風氣高漲

連結文化大學辦理第
2、3屆

文化校區
區域性符合招收條件

改為全線上授課

阻礙：上課場地
與區域招生問題

- 取得社工員資格者57人
- 考上社工師有12人
- 藥癮被緊者14人
- (其中取得社工資格者12人，有3名考上社工師)

三年來總共培育了95人

- 員工：57人
- 非員工：38人

人才留任
議題
22人轉職

人力不穩，中青中途
為第二發展順序，先
以穩定為主

